

Bog@ndo por la red



POR Iker Merodio

@ikemerodio

Las formas... y los fondos

elespanol.com

2015 fue un año muy duro para Bildu: su paso por una Diputación Foral y ayuntamientos grandes como el de Gipuzkoa, y sus tensiones internas, le han convertido en *otro partido*, por lo que han vuelto a resultados electorales más tradicionales de la izquierda abertzale. A Podemos, antes o después, le pasará lo mismo. En Barcelona empiezan a tomar decisiones controvertidas como despedir a una consejera de distrito, en concreto, a la que más apoyos había logrado en las elecciones internas, Huma Jamshed. Esta paquistaní señala el racismo como motivo.

Colau destituye a una consejera por "no cumplir con su trabajo"

El consejero delegado de la ciudad de Barcelona, Ada Colau, ha destituido a una consejera de distrito por no cumplir con su trabajo.



Y otra vez las formas... y los fondos

libremercado.com

De Carolina Bescansa solo me parece criticable el desprecio hacia el resto de mujeres que, por dedicar una parte de su vida al servicio a la sociedad por medio de la política, han renunciado a pasar tiempo con sus hijos mientras ella llevó el suyo al escaño. La historia que cuentan en *Libremercado* sobre la holgada posición de su familia y la boda por todo lo alto que celebró me importaría más bien poco... Si no fuera justo lo que ha sido motivo de crítica en Podemos. Es decir: Bescansa reafirma esa idea de que las clases altas son la que llegan al Congreso.



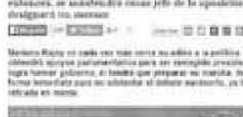
Rajoy se marcha si no gobierna

elconfidencialdigital.com

Acorto el titular que hemos encontrado en *El Confidencial Digital* porque me parece que hasta junio sería mucho esperar por parte de Mariano Rajoy sí, finalmente, no gobierna. Supongo que si Pedro Sánchez logra llegar a un acuerdo con Pablo Iglesias, que cada vez tiene más de charlatán, Rajoy abandonará su escaño rápidamente. La duda es cuánto aguantará al frente de un PP que corre un gravísimo riesgo de desmoronamiento entre el terremoto de la corrupción y la pérdida de poder y líder al mismo tiempo.

Rajoy se marcha si no gobierna

Concretamente el Congreso Nacional del PP, tras el voto de confianza, se ha dividido en dos grupos: el de la mayoría absoluta y el de la minoría.



Urkullu llega a Instagram

instagram.com/iurkullu

Esta tampoco es una noticia sorprendente. De hecho, era de esperar que la marca y la imagen del lehendakari aterrizasen en la red social que luce más lozanía. Con Facebook y Twitter aligerando el horizonte de las redes sociales, Instagram se muestra como alternativa de futuro empujada por los más jóvenes. De momento, pocas fotos (como es lógico al principio), siempre institucionales (se trata de un lehendakari), pero con un punto de vista que se desvía levemente del más habitual.



Una historia que Internet crea y destruye

cookingideas.es

Cooking Ideas es una estupenda bitácora de Vodafone en la que hemos encontrado un mal final a una historia que nos enterneció, la de la estación de tren abierta para una estudiante en Japón. Solo tenía esa pasajera, pero la compañía ferroviaria y el gobierno mantenían el servicio porque esa chica tenía que acabar sus estudios. Por desgracia, la expansión de la historia en Internet ha motivado que hordas de cazadores de la foto del tren llegando a recoger a esta estudiante agobien a la chica y rompan la magia.



Tribuna abierta

Oportunidades perdidas en seguridad y salud laboral

En homenaje a Trevor Kletz (1922-2013)

POR Manuel Rodríguez Herrán y Jon Joseba Jauregi Apellaniz

Si todos los accidentes tienen como causa inmediata el "error humano", hoy también es ampliamente reconocido que todos los accidentes son debidos a "fallos de gestión"

Se celebran veinte años desde la publicación de la actual ley de prevención de riesgos laborales. Dejando a un lado las distintas eventualidades que jalaron su creación, e incluso las críticas que se han vertido en torno al modo de efectuar la adaptación de la directiva comunitaria al ordenamiento jurídico español, lo cierto es que hay dejar claro que la citada ley, junto con sus modificaciones reglamentarias, han creado un marco de juego a la altura de otros países de nuestro entorno, que permite un desarrollo mucho más ambicioso que el logrado tras estos veinte años.

Si algo echamos en falta son las actuaciones que no se han llevado a cabo bajo el paraguas del actual marco normativo. Nos referimos, por ejemplo, al conocimiento que de los accidentes laborales se puede obtener. Aludimos al hecho del aprendizaje perdido por no publicar las causas generadoras de accidentes laborales. Debemos saber que nuestros problemas no son diferentes a los del resto del mundo y que en el modo de

cambiar comportamientos, y por tanto crear conciencia preventiva, se es mucho más efectivo cuando la descripción de un accidente se aborda con sus causas, que a través de una pomposa declaración de objetivos fundamentales.

LAS CAPAS DE LA CEBOLLA La investigación de los accidentes es como pelar una cebolla. Las capas exteriores serían las causas inmediatas y las profundas serían las causas básicas o raíz.

Todas las causas, inmediatas, básicas y/o raíz, son importantes y todas ellas deben ser consideradas, pero si nos fijamos solo en las causas inmediatas estaremos previniendo únicamente la misma situación. Si ponemos remedio a las causas básicas o raíz, estaremos previniendo muchos accidentes similares al que estamos investigando.

Una investigación técnica no debería buscar causas en el sentido estricto del término, ya que lo más importante es descubrir "qué deberíamos hacer de diferente manera para prevenir un accidente similar", "cómo podemos limitar el peligro", o "qué debemos cambiar en nuestro sistema de gestión para estar en mejores condiciones de evitar accidentes".

En ocasiones, aun conociendo la causa y siendo ésta cierta, puede ocurrir que ello no nos ayude a prevenir fallos posteriores. Así, decir que un accidente ha sido debido a un fallo humano, sin profundizar más allá, es como decir que la caída de objetos es debida a la gravedad. Es cierto, pero poco o nada útil para prevenir situaciones similares.

Las causas tienen un matiz negativo pues

Cartas al director

El peligro de las aceras en Erandio

Erandio es conocido por andar por la calzada y no por las aceras, pero es lógico. Me explico: es habitual encontrarte a los ciclistas (personas ya maduras), circulando por las aceras, y no se te ocurra decir nada!, con el consiguiente peligro para los peatones. En Erandio hay personas (desgraciadamente) en silla de ruedas con motor, conozco a varias; personas extraordinarias, educadas, correctas, moderadas en su circulación, pero hay una persona que casualmente vive en la calle Tartanga plaza Aba-roa, que circula a una velocidad desorbitada, peligrosa para peatones y personas que pue-

dan salir de un portal o comercio. Pero ahora hablemos de otro problema extendido por otros lugares, pero que nosotros sufrimos y son los perros considerados como animales irracionales, es decir, que no tienen conocimiento y sus propietarios deben de utilizar el propio para educarlos y asumir las consecuencias de las acciones de dichos animales. Nos encontramos excrementos por las aceras, debemos hacer gincanas para no pisar algunos de ellos. Tienen la costumbre las personas con perros de los considerados peligrosos, de llevarlos sin bozal y sueltos; si alguien les dice algo, la contestación suele ser "a vosotros habría que pones bozal". En las zonas de mayor

confluencia de personas y por consiguiente de niños, no los llevan controlados, con el consiguiente susto e incluso peligro para las personas. He llegado a ver una persona que pasaba por la plaza del pueblo con un perro, de los considerados peligrosos, suelto. Al llegar a la altura de la comisaría de los municipales, lo agarró del collar y al terminar de cruzar por la puerta, volvió a soltarlo. Quizás los agentes de seguridad del pueblo sean escasos, pero quizás también sería necesario que patrullasen un poco más a pie, que aplicasen las normas y en el caso de no haberlas, promulgarlas dando más seguridad a los ciudadanos.

Jon Iñaki Rodríguez Erandio

llevan asociada la asignación de un cierto grado de culpabilidad, lo cual nos suele poner a la defensiva. Por ello, resulta más fácil admitir que podríamos hacerlo mejor (cosas que hacer) que aceptar que hicimos algo mal (causas).

ERROR HUMANO, FALLO TÉCNICO Las conclusiones de la investigación de un accidente pueden decirnos mucho sobre la cultura de la empresa en la que ha ocurrido y darnos una idea sobre si predomina una cultura de asignación de culpa o por el contrario está libre de tal dinámica. No deberíamos culpar ni al trabajador ni al responsable que fallaron a la hora de adoptar algún tipo de acción que podría haber prevenido el accidente, sino preguntarnos por qué lo hicieron y plantear recomendaciones. Solo la indiferencia deliberada, temeraria y repetida respecto a la seguridad de otros debe ser objeto de acciones disciplinarias. Así, el tipo

co incumplimiento se produce debido a falta de cuidado, exceso de confianza, falta de conocimiento o medios...

El "error humano" es causa inmediata de muchos accidentes y sin embargo es una de esas expresiones que disuade del pensamiento crítico y parece implicar que poco o nada podemos hacer más allá de decir a las personas que tengan más cuidado. Siendo cierto que rara vez la falta de precaución en cualquiera de sus ámbitos es deliberada,

Siendo cierto que rara vez la falta de precaución en cualquiera de sus ámbitos es deliberada, decir a los trabajadores que tengan más cuidado no previene que un accidente ocurra de nuevo

decir a los trabajadores que tengan más cuidado no previene que un accidente ocurra de nuevo.

A algunos accidentes se les asigna como causa, el "fallo técnico" o "error del equipo", pero dado que los equipos no actúan ni se crean por sí solos, los fallos de los equipos son debidos a errores de los diseñadores o de aquellos que operan, instalan o mantienen el equipo. Otros accidentes son debidos a "fallos o errores organizacionales". Este término no es sino un eufemismo para referirse a los errores de los gerentes, directivos, o responsables cuando estos fallan a la hora de percibir las debilidades de la organización o en el momento de actuar para cambiarlas.

Así las cosas, el "error humano" nunca puede ser más que una causa inmediata, ya que siempre hay una causa más profunda que explica su concurrencia. Los errores de gerentes y responsables rara e improbable-

mente son deslices o faltas de atención. En ocasiones, podrían ser considerados como incumplimientos, pero normalmente se trata de equivocaciones principalmente debido a la ignorancia de los altos directivos generada por su falta de formación en asuntos de seguridad.

TODOS SON EVITABLES Aunque los directivos dicen que la seguridad es importante, raramente demuestran un nivel de interés tan en detalle como el que dedican a otras áreas (resultados, costes, eficiencia, calidad...). Así, los altos directivos deberían mostrar un claro e incuestionable compromiso con la seguridad, no solo con palabras sino con hechos.

Si todos los accidentes tienen como causa inmediata el "error humano", hoy también es ampliamente reconocido que todos los accidentes son debidos a "fallos de gestión". De lo cual se deriva que todos los accidentes son evitables poniendo en práctica las acciones necesarias para corregir los fallos de gestión. No puede deducirse que existan actuaciones fundadas en una deliberada decisión de ignorar los peligros, no son deslices o faltas de atención, sino ignorancia raramente reconocida, ocasionalmente incompetencia y todas las otras debilidades de la naturaleza humana.

Habiendo padecido un accidente menor o grave, deberíamos aprovechar la oportunidad para aprender. Normalmente, cuando chequeamos los detalles de un accidente, nos damos cuenta de que el mismo accidente, o uno similar, ha ocurrido en el pasado. Ello significa que en algún lugar había alguien capaz de evitarlo. Los fallos deben ser vistos como experiencias instructivas y como las mejores oportunidades para la mejora.

Las autoridades deben fomentar una mayor transparencia, de forma que se puedan conocer los detalles de los accidentes. Los beneficios potenciales de compartir esa información son claramente más importantes desde un punto de vista social que el derecho legal de protección de los datos de personas y entidades.

Todo ello sugiere que hay algo seriamente equivocado en relación al tratamiento que damos a las investigaciones de accidentes, a la formación en seguridad y a la disponibilidad de la información.

* Técnicos en prevención de riesgos laborales Avatep



La trampa del sorteo de Navidad

Todavía no salgo de mi asombro. En diciembre, como es habitual, un amigo me ofreció participaciones de lotería de un club en el que su hijo practica deporte. Por si acaso toca, por hacer un favor, por costumbre o por lo que sea compre dos boletos, con la condición de siempre: pagas cinco euros y juegas cuatro. Sin ninguna esperanza, dadas las escasas posibilidades de que el número sea el afortunado, guarde los billetes con el resto de los que había adquirido en fechas previas. Un día después de la fecha del sorteo comprobé si había tenido suerte y vi que el número que me había vendido mi

amigo había sido premiado con una pedrea. Días después acudí a una sucursal de la entidad bancaria donde el boleto indicaba que había sido depositado el billete premiado. La empleada de la ventanilla trató por todos los medios de comprobar que el billete cumplía las condiciones. Al no conseguirlo, llamó a la oficina central y desde allí le indicaron que, finalmente, el billete premiado no había sido depositado en esa entidad bancaria, que tenía un número de teléfono en el que me indicarían dónde poder canjear el premio. No sé si me merece la pena. Hablaré con mi amigo y prometo no volver a comprar participaciones hasta diciembre.

Peio Akesolo Berango

Zirrikituetatik begira

Ana Urkiza



Txistu artean kultura

KULTURA egitea ez da erraza. Are gutxiago, egileak errespetatzeko ohitura handirik ez duten hiritarren herrian. Asteburu gogoangarria bizi berri dugu Donostian Europako Kultur Hiriburutzaren inaugurazio ekitaldien karira. 70 kultur ekintza bai-

no gehiago. Eta norberak gogokoen dituen kultur adierazpideak doan ikusteko aukera paregabea. Jende mukuru egon dira espazioak, kaleak eta plazak. Baina kontua eta da jende kantitatea. Jende kalitatea baizik. Ez dut ekitaldi bat bakarrean parte hartu, jendeak txistu egin ez duenik: hasieran, funtzioaren erdian, edo bukaeran. Ez dut ekitaldi bat bakar ikusi, zeinetan isiltasuna gutzitzaio izan den. Edota zeinetan egileak goraiatu diren. San Telmo museo Gaur konstelazioak izenburuko arte-lan bildumaren (Oteiza, Chillida, Balerdi, Basterretxea, Sistia-ga, Amable, Mendiburu eta Zumeta) kasum, duela 50 urte aurkeztu zuten manifestuaren berrikusketa da erakusketa; zeinak Txomin Badiola, PSJM, Goldschmied&Chiari, Azucena Vieites, Iratxe Jaio & Klaasvan Gorkum, BorjanFajfric, Eugenio Ortiz eta Avelino Sala-ren proposa-

men berriei ematen dieten bide. Elkarriketa berri baterako proposamena da. Abanguardista izandakoen eta berrien arteko zubigintza. Bada, pasilloetan barrera korrika ibilbidea egiten zutenean artean, "hau artea al da?" galdera zen ozentzen; "hau gure etxeko txikiak ere badaki egiten".

Ulertzen ez denaren aurrean bendak ipintzeko joera izan ohi du gizakiak. Ezin ametitu "ez dakit" esatea; nahi ez ahalegindu "artista ulertzen" edota "zer esan nahi duen dekodetzen". Errazagoa da esatea ez duela balio. Jendeak, oro har, gero eta txistu gehiago jotzen dio artistari, baita aldamenekoari ere, edozein delarik ere. Bestearren deskalifikazioa da norbere burua salbatzeko era errazena.

Zubiak eraikitzeke, ordea, izerdia aterako duten jokalarik gehiago eta arbitro amateur gutxiago behar da.