

Bog@ndo por la red



POR IKER MERODIO

Un nuevo taller, un viejo problema

<http://www.irekia.euskadi.net> y <http://escueladesara.com>

En el Gobierno vasco se celebró ayer otro taller, en esta ocasión a cargo de Ángel Medinilla. Un encuentro en principio abierto, como recuerdan en uno de los comentarios (aunque luego la Dirección de Atención a la Ciudadanía aclaró que sería sólo para técnicos), publicitado en las redes sociales y en el que, sin embargo, no iba a haber presencia del euskera. Al hilo de esta información se organizó una pequeña conversación en torno al uso de los dos idiomas en la que se llegó a calificar de "patética" la traducción simultánea al idioma de los vascos. Curiosamente, en Escuela de Sara recordaban ayer aquella frase de un socialista en 1931 sobre que el euskera no servía para hacer ciencia. Han pasado 80 años, pero...



La pelota está en el tejado del Gobierno vasco

<http://benetakobarakaldotarrok.wordpress.com>

En el blog de Barakaldotarrok informan de que Lakua también tiene que decidir si los vecinos de Rontegi, en Barakaldo, deben trasladarse a otro ambulatorio. Esta propuesta no cuenta con el respaldo de la población, que se manifestó contraria a una imposición sin vías alternativas. El tema, a propuesta de Amaia del Campo, portavoz del EAJ-PNV en el municipio, llegó al Parlamento, donde todos los partidos salvo el PSOE han apoyado la solicitud. Ahora le toca al Gobierno decidir si rema a favor del PSE o de los baracaldeses.



Ciudadanía e internet, mañana en Deusto

<http://colaboraenred.com>

Siguiendo con el tema de la participación ciudadana y de la capacidad de las personas para frenar iniciativas que, simplemente, no se quieren, *Colabora en red* ha organizado un evento para mañana, sábado, en Deusto, realmente interesante. Representantes de varios partidos expondrán su posición al respecto junto a otros expertos que valorarán la capacidad de internet como motor de movilización. Toda la información puede consultarse en el blog.



Los de "la ETA" tienen Facebook

<http://www.mimesacojea.com>

Parece que la noticia de que un presunto terrorista tenga un perfil en Facebook está ocupando casi tanto espacio (o más) como su detención. José Antonio Pérez ha dedicado a esta información un post en su línea irreverente bastante divertido. Para muestra, el botón de su cierre: "Es posible que Jon tarde en responder a tu solicitud de amistad dado que está detenido". No obstante, lo más preocupante para la justicia española, que mantiene la dispersión, puede ser que los terroristas empiecen a ser vistos como personas. Podría generar dudas. Los ciudadanos podrían hasta tener en cuenta los informes de Amnistía Internacional (permítaseme el sarcasmo).



Internet (y la Copa ACB) hasta el espacio

<http://alt1040.com> y http://twitter.com/DEIA_Copa ACB

En el interesante blog de ALT1040 explicaban ayer cómo se hace llegar internet al espacio, más concretamente, a la estación espacial internacional, que lo disfruta desde el mes pasado. Pero también el buen uso que hacen de la herramienta los astronautas que, por medio de las redes sociales, están divulgando imágenes y, en definitiva, ciencia, más rápidamente. La llegada de la red a la Estación posibilitará que sus ocupantes puedan seguir la Copa ACB de Bilbao por medio de la cuenta en Twitter y el perfil en Facebook que DEIA ha creado, donde podrá vivirse el baloncesto a tiempo real.



Tribuna Abierta

Violencia, banalización y trabajo

POR JOSEBA JAUREGI APELLANIZ (*)

EN los tiempos que corren suele decirse que el mayor tesoro que se puede ostentar es precisamente conservar un empleo, por malo que sea, pues fuera del ámbito de las relaciones de trabajo hace más frío, e incluso es más fácil buscar un nuevo y mejor empleo trabajando, que encontrándose en la paro. La crisis económica hace que cada vez más y con mayor perversidad se enfaticen la división entre población ocupada y desocupada, con las consabidas implicaciones que en el plano social genera la estigmatización de un grupo importantísimo de personas que no encuentran un fácil acomodo en una sociedad programada para imbuirse en la vorágine del consumismo preestablecido como instrumento y motor del desarrollo económico. Podemos pues fácilmente deducir de todo lo dicho que el desempleo es la principal fuente de injusticia y sufrimiento en la sociedad española. Sin menospreciar un ápice la anterior afirmación, y sin desdeñar por ello su auténtico valor axiomático, hay que afirmar que si bien es cierto que la falta de empleo crea una angustia a quienes no lo tienen, también para quienes gozamos de él es una fuente de tribulación muy poco estudiada en el marco de la prevención de riesgos laborales y otras ciencias afines.

El tema del sufrimiento en las relaciones laborales surgió en Francia en la última parte de la década de los años 60, no sin contar con la reticencia de los sindicatos y la condena de la izquierda. Esta posición hostil se explica en base a la idea de que las aproximaciones a los problemas de índole psicológicos se consideraban como una forma de primar la subjetividad individual obstaculizando la acción colectiva. Este recelo genera consecuencias nefastas en las organizaciones. A saber: la tolerancia frente al sufrimiento subjetivo.

Esta falta de atención frente a este tipo de cuestiones ha dejado vía libre a modos y formas de organización empresarial, innovaciones económicas, etc., que al amparo del llamado neoliberalismo han generado pingües beneficios económicos para unos pocos y una

importantísima bolsa de insatisfacción social, infelicidad, e injusticia como signo diferenciador de nuestros tiempos, en donde la mayoría de mortales de una u otra forma conocemos las consecuencias de la insatisfacción laboral y el sufrimiento.

Esta precarización del trabajo a la que asistimos presenta varias características que por la incidencia social que representa merecen ser precisadas. El primer efecto es la intensificación del trabajo. Otra característica es la neutralización de cualquier atisbo de movilización colectiva en el seno de las empresas. En tercer lugar, se instaura la ley del silencio: cada cual ha de protegerse para mantenerse a flote, siendo opacos al sufrimiento ajeno, adoptando posiciones *eichmannianas* frente a las injusticias y desmanes que aglutinan el modo de gestión de nuestras empresas, adornando las vilezas cometidas bajo una especie de alquimia filosófica que transmuta lo deleznable en virtud, de forma absolutamente incomprensible bajo el espectro de una mal entendida *virilidad*. Ser *viril* es la capacidad de hacer el trabajo sucio en la empresa, tener el coraje suficiente para causar daño injusto, sin que se plantee en el autor ningún tipo de cuestionamiento moral sobre la justicia o no de la medida a ejecutar. Son colaboradores del sufrimiento para no correr el riesgo de no ser reconocidos como hombres por los otros hombres. En cuarto lugar, y como efecto subsidiario a los descritos (amenaza y precarización), debemos hablar del individualismo, cada uno a lo suyo. La angustia, lejos de pensar que puede unir a un grupo humano, en el seno de las relaciones laborales destruye la reciprocidad y la capacidad de empatía entre los trabajadores, haciendo del lugar de trabajo un auténtico campo de batalla en donde hay que ir con pies de plomo.

El miedo destruye la equidad entre los trabajadores, separa al sujeto del sufrimiento del otro que sin embargo padece la misma situación. Se crean dos mundos absolutamente equidistantes, entre quienes sufren la dominación de las relaciones laborales y quienes niegan esa realidad colaborando activamen-

Cartas al Director

Emigrantes y exiliados

D. Alberto Onaindia o *Padre Olaso* decía en su libro *Experiencias del exilio* sobre el aprecio a los emigrantes vascos, donde viven millones de ellos en México, Venezuela, Uruguay, Chile, Argentina, etc. que eran muy apreciados por su apellido, que servía de título acreditativo por su laboriosidad, honradez, espíritu de iniciativa... que habían ganado las sucesivas generaciones en aquellas vastas tierras para con nuestros refugiados y en muchas de ellas consideraban como documento de entrada suficiente el pasaporte vasco extendido por las autoridades vascas en el exilio. Incluso muchos de estos estados abonaban ellos el pasaje de barco, pues entendían -como así fue- que era riqueza para sus pueblos la llegada de miles de vascos dispuestos a trabajar con ahínco, de jóvenes en posesión de dotes, especialización y organización tan valiosas y esti-

madas. Bien pronto daría firmes testimonios de su variada fecundidad.

No pocos, al inicio, tuvieron que dormir en bancos de piedra por carecer de unos pocos bolívares con que hospedarse, pero su falta de ostentación y el sacrificio callado acabó cuando contactaron con otros vascos que guiaron sus inicios. Muchos de ellos, los oficios más duros de inicio.

Así entendían nuestros mayores y así debemos entender nosotros a los que nos piden su ayuda, pero siempre con espíritu integrador y un inicio duro, empezando de nuevo en tierras extrañas, pero los sacrificios dan sus frutos y muchos de ellos llegaron a ser empresarios en las diversas facetas y sus descendientes, algunos de ellos, brillantes ejecutivos y hasta con cargos políticos.

También tuvieron que adaptarse a las leyes de allí y jurar su Constitución para adquirir el DNI del país de acogida. Antes de los diez años, la

colectividad vasca en Venezuela logró más de 30 millones de dólares para disponer de sus euskalteixas, centros de acogida y solaz, incluso con frontón propio con su pujante vitalidad en muchos campos. Más del 50% de vascos viven fuera de Euskadi; por ello, gracias a Venezuela y demás países por acoger a nuestros emigrantes y exiliados. No debemos olvidarlo.

Josu Pagai
Bermeo

Conjunción goyesca

¿Qué pintaba la señorita Leire Pajín en la ceremonia de los Goya del domingo? ¿Quién le invitó? ¿Quién pagó el vestido (hablo de vestido porque tengo claro que en peluquero no gastó)? ¿Se produjo en el Palacio de Congresos de Madrid alguna otra conjunción planetaria?

Eneko Martínez
Bilbao



La falta de empleo crea angustia a quienes no lo tienen, pero para quienes sí lo tienen es una fuente de tribulación poco estudiada

La angustia en el seno de las relaciones laborales destruye la reciprocidad y la capacidad de empatía

te mediante el desempeño de las medidas que se definen desde la dirección. Existen dos verdades: la verdad oficial y la subjetiva de los trabajadores. Esta discordancia se produce siempre y la primera de ellas se canaliza mediante el manejo de una mentira institucionalizada y adecuadamente distorsionada en base a una estrategia fundada sobre la negación de lo real. La amenaza acalla las opiniones contrarias y establece a la verdad oficializada un poder sobre las conciencias. La verdad oficial es sustentada sobre los éxitos y resultados positivos de la organización, apuntando siempre al exterior, al mercado, a los clientes, creando de esta forma el concepto de valorización como método para hacer una publicidad de la propia organización en su interior, dirigida a los empleados, basada en artificios, dobleces y medias verdades que disfrazan convenientemente la realidad. Se impone una disciplina férrea entre los mandos intermedios para mantener a toda costa esa valorización, absteniéndose de toda crítica, en nombre de la solidaridad frente a las adversidades económicas que vaticinan los gurús de la economía. En esta misma estrategia hay que eliminar huellas, hay que borrar la memoria colectiva para que el resto de empleados queden anestesiados y cauterizados frente a cualquier sospecha de reacción. Esta eliminación tiene una importancia capital. Despidos, cambios de puesto de trabajo, etc. jalonan este proceso de lobotomización colectiva. Los trabajadores se convierten para la dirección en ignorantes por no decir imbéciles, y lo importante es que sigan así. Los mandos intermedios consienten y participan de esa distorsión. Saben que se trata de una mentira porque contribuyen a su creación, y aún así no dudan en adoptar medidas de iniquidad contra sus subordinados ignorando el sufrimiento y banalizando, contribuyendo con ello a la pérdida de su propia dignidad, traicionando sus propios valores e ideales. No hay pues un proceso de racionalización en la toma de ese tipo de medidas, la racionalidad se transmuta en justificación económica. El resto de trabajadores se convierten en almas egregiamente disciplinadas que soportan el desprecio, el miedo, la sumisión y el servilismo. La buena gente se alista masivamente a la banalización del mal en muchas de las empresas de nuestro entorno, eludiendo la moralidad y la humanidad. No demos olvidar, que "vivir es sentirse fatalmente forzado a ejercitar la libertad, a decidir lo que vamos a hacer en este mundo" (O. Gasset).

★ Técnico en Prevención de Riesgos Laborales

Colaboración

POR OSKAR MARTÍNEZ (*)

Al Sr. Urquijo

LAS manifestaciones del Sr. Carlos Urquijo, parlamentario del PP, sobre un acuerdo adoptado por unanimidad en el pleno del Ayuntamiento de Ortuella, que tengo el honor de presidir, relativo a una moción que trataba sobre la prolongación de una condena a un vecino de nuestro pueblo, me obligan a realizar una serie de consideraciones.

Si fuera posible, me gustaría saber si el señor Urquijo ha leído la moción o simplemente se ha dejado llevar por los titulares de prensa. Si no la ha leído, y así lo desea, muy gustosamente se la remitiré. Sepa el Sr. Urquijo, que no comparto su afirmación de que este acuerdo supone un retroceso en la deslegitimación del terrorismo, sino que me atrevo a afirmar que afianza, aún más si cabe, la indestructible voluntad de una corporación municipal por colocar un grano de arena más para lograr la paz en este país.

El acuerdo adoptado por unanimidad por el pleno del Ayto de Ortuella está basado en las líneas maestras de nuestro municipio, ya que debe saber que en el año 2001 todos los grupos políticos con representación durante la legislatura 1999-2003, incluido el partido político del que forma parte, es decir el PP, junto con PSE-EE, EAJ-PNV, EA, IU y Batasuna, firmaron el siguiente documento:

"La Junta de Portavoces del Ayuntamiento de Ortuella, formado por PSE-EE (PSOE), EAJ-PNV, EA, Batasuna, PP e IU, manifiestan su firme voluntad de trabajar en pro de la normalización de la vida política de nuestro municipio, con el compromiso de trabajar juntos mediante el diálogo y el debate sin perjuicio de nuestras diferencias políticas, en pro de una convivencia pacífica, que en el pleno ejercicio de la libertad evite el enfrentamiento entre quienes representamos una u otra opción política y traslada a nuestro Pueblo valores de libertad, tolerancia y respeto de los derechos humanos.

Ortuella, a 20 de julio de 2001"

La moción presentada, consensuada y aprobada por unanimidad de todos los partidos con actual representación municipal en Ortuella, es un claro ejemplo de compromiso y coherencia, ya que no hace otra cosa que trabajar en la línea de lo aceptado y firmado

por todos, en el acuerdo de 2001 incluido la formación en la que el señor Urquijo milita.

El mostrar la preocupación por la situación de incertidumbre y angustia de la familia y del entorno de un vecino de nuestro pueblo, sea de la ideología que sea, y denunciar públicamente si entendemos que se pueden estar vulnerando sus derechos humanos, es la máxima expresión de representatividad pública y política y quien así no lo entienda, desde mi humilde punto de vista, no merece ejercer como representante público.

No debe olvidar el Sr. Urquijo que quienes hemos aprobado esta moción somos legítimos representantes de todos los vecinos y vecinas de Ortuella, sea cual sea su condición política, y que es nuestra obligación trabajar para trasladar a nuestro pueblo valores de libertad, tolerancia y respeto de todos los derechos humanos.

El Sr. Urquijo tiene todo el derecho a recurrir o solicitar que alguien recurra o anule este acuerdo municipal, tomado de forma totalmente democrática y por unanimidad, pero si lo hace, debe saber que actúa en contra del criterio de todos los representantes del pueblo de Ortuella. No se olvide que cinco (5) de los concejales y concejales que aprobaron esta moción, desgraciadamente como el señor Urquijo, viven con escolta por estar amenazados. Para ellas y ellos, así como al resto de Corporación, mi personal agradecimiento y mi respeto por el criterio, el esfuerzo y la valentía que han mostrado al apoyar a nuestro convecino Patxi.

Al Sr. Urquijo le traslado mi invitación para que conozca Ortuella, sus gentes y las personas que han tomado esta decisión y para despedirme le transmito el mensaje con el que di por finalizado el Pleno donde se aprobó la moción: "Espero que esta semilla caiga en tierra abonada". Deseo de todo corazón que la Comisión de Derechos Humanos del Parlamento Vasco, de la cual su partido político forma parte y donde se trasladará la citada moción, sea tierra abonada y reciba muchas semillas como la dejada por el pleno del Ayuntamiento de Ortuella para obtener ese jardín que todos deseamos: La Paz.

★ Ortuellako Alkatea

Zirrikituetatik begira

Vivir para trabajar

¿Trabajar para vivir o vivir para trabajar? Es ésta una pregunta muy en boga estos días, ya que la reforma laboral planteada por el Ejecutivo de Zapatero parece abocar a la sociedad española a la segunda opción, cuando lo ideal en todo estado de bienestar –dicen que es en el que estamos– sería la primera. No entro a valorar a aquellas personas que desean seguir en su empleo tras los 65, pues me parece de alabar si eso es lo que les gusta y lo que les hace desarrollarse como personas.

Pero para todos aquellos que tienen un puesto de trabajo que no les satisface –y aventuro que se trata de la mayor parte de la ciudadanía– alargar la edad de jubilación sólo supone incrementar el tiempo de padecimiento, ya que las horas dedicadas al ocio serán cada vez menos y, cuando por fin puedan jubilarse, se encontrarán en una edad en la que la salud

será la que deba determinar si pueden disfrutar de ese tiempo.

Para todos aquellos que trabajan diez y doce horas al día para sacar adelante una familia de la que no pueden disfrutar, la ampliación de la edad de la jubilación va a suponer, casi, una esclavitud.

Cristina Armendáriz
Iruñea

Los textos dirigidos a esta sección no pueden exceder las 30 líneas y deben ir firmados. Debe adjuntarse fotocopia del DNI del remitente y número de teléfono. DEIA se reserva el derecho de publicarlos, así como el de resumirlos y extraerlos. No se devolverán originales ni se mantendrá correspondencia.

>> DIRECCIÓN: Cartas al Director. Camino de Capuchinos 6, 5º C. Bilbao.

>> CORREO ELECTRÓNICO: cartas@deia.com

NEGU Gorriak taldearen kanta Nezagun bat etorri zait gogora, *Itxoiten* izenburukoa. Behin eta berriz errepikatzen da hitz hori, lelo baten antzera, kanta osoan zehar, eta bizitzaren garai eta une ezberdinetan itxoitea tokatzen zai-gula gogoratzen digu Fermin Muguruzaren ahotsak: "lehen eskola egunari, itxoiten; titiak noiz hasiko, itxoiten; examinari, itxoiten; lana noiz lortuko, itxoiten..." Bizitza erdia itxaroten pasatzen dugula egia da, baina itxarotea ez da zertan denbora galtzarekin konparatu behar, nahiz eta normalean horrela izaten den eta horrek antsia eta ezinegona sortarazten digun.

Azkenaldian denbora asko itxarotea tokatzen ari zait anbulatorio eta ospitaleko itxarongela ezberdinetan, eta nire inguruan dagoen jendea begira, bi jarrera nagusi ikusi ditut. Alde batetik, bost minuturo erlojuari begiratzen



KARMELE JAIJO

Itxoiten

diotenak daude, eta bafaka eta puzka hasten direnak. Alboan dituzten guztiei zein ordutan tokatzen zaien galdetzen diete, noiz sartuko diren iragarri ahal izateko, eta oraindik gehiago itxarotea tokatuko zaiela sumatzen dutenean, ez dagoela eskubiderik eta halakoak botatzen hasten dira. Haserretu egiten dira. Hauetako askok, telefono mugikorra hartu

eta uhinen bitartez hedatzen dute euren haserre. Ez da batere eroso alboan halako pertsona bat izatea, askotan euren urduritasuna besteei ere kutsatzea lortzen dute eta.

Bestalde, itxarotea pazientziaz hartzen dutenak egon badaude. Etxetik irten aurretik itxarotea tokatuko zaiela barneratuta, poltsan liburua edo egunkaria sartzen dute hauetako askok eta itxarongelan lasai irakurtzen dute. Pertsona bat lasai itxaroten ikusten dudanean, inbidia sentitzen dut eta pentsatzen dut nik ere horrelakoa izan nahi dudala. Eta itxaroten ikasten ari naizela aitortu behar dut, hobera noa, gero eta pazientzia gehiago daukat. Askok laguntzen dit beste kantari batek, Manolo Garciak, abesti batean esaten duena aldiro gogoratzea: *Nunca el tiempo es perdido...* Arrazoia duzu, Manolo. Denbora ez da galtzen, denbora bizi egiten da.